

Führung auf einer neuen Ebene

Agile Führung – wirksame Führung für eine digitalisierte Welt
3-moduliges Entwicklungsprogramm zur Weiterentwicklung agiler Führung
von Dr. Hermann Küster, Prof. Dr. Karin Schnitker und Stephanie Ekrod



Agile Führung – wirksame Führung für eine digitalisierte Welt

In vielen Unternehmen wächst der Druck stetig. Tag für Tag wird unsere dicht vernetzte Welt schneller und komplexer. Mit immer weniger Ressourcen sollen immer mehr Ergebnisse erbracht werden. Branchenunübliche Umsatzsteigerungen oder erstaunliche Innovationsdurchbrüche – in jüngster Zeit waren es vor allem die sog. „agilen“ Unternehmen, die solche Erfolge hervorgebracht haben.

„Unser Unternehmen muss agiler werden!“, so lautet die Anforderung der Stunde. Der Weg zu einer agilen Organisation steht und fällt allerdings mit Führung. Denn eines wird oft übersehen: Agile, selbststeuernde Organisationen oder Organisationseinheiten brauchen nicht weniger Führung oder womöglich gar keine Führung, Sie brauchen eine grundlegend neue Art von Führung. Führungs-Agilität ist dabei nicht eine einzige Kompetenz. Im Kern handelt es sich um die Fähigkeit, in Zeiten sich beschleunigenden Wandels und steigender Komplexität wirksam zu führen. Führungs-Agilität ist ein „Mind- and Skill-Set“ für nachhaltigen Erfolg.



Wir laden Sie herzlich ein, an unserem Entwicklungsprogramm teilzunehmen. Es ist insofern einzigartig, als dass es aus dem bunten Strauß von Führungsfertigkeiten und Wissen über agile Führungstools gezielt die mental-emotionalen Kapazitäten erschließt und vertieft, die notwendig sind, um agiles Führungshandeln nicht nur „vom Kopf her“ zu verstehen, sondern tatsächlich zu leben und zu verkörpern.

Ihr Nutzen

- Die Vermittlung der Handlungs- und Haltungsprinzipien agiler Führung und Selbstführung, sodass diese erkennbar und besprechbar werden. Für Sie, für Ihr Team und Ihre Organisation.
- Das Identifizieren von vorhandenen Potenzialen und Ressourcen, die Sie bereits heute agil handeln, steuern und führen lassen.
- Die Kompetenz, diese Ressourcen bewusster anzusteuern und gezielt auszubauen, sodass Sie eine deutlich spürbare Entlastung in Ihrer eigenen Führungsposition erwirken können.
- Die Befähigung, agile Initiativen, Prozesse und Strukturen in Ihrem Unternehmen zu gestalten, um die Innovations- und Durchsetzungskraft Ihrer Organisation weiter zu steigern.



Ihre Voraussetzungen

Dieses Angebot richtet sich an Entscheider, Gestalter und Pioniere, die sich auf Basis vorhandener Potenziale und Erfahrungen ein grundlegend neues Verständnis von Führung erschließen möchten:

- Unternehmer, Geschäftsführer und erfahrene Führungskräfte, die die „Basics“ wirksamer Führung gemeistert haben und auch künftigen Herausforderungen souverän begegnen möchten.
- „High Potentials“ mit Führungspersönlichkeit, die im Rahmen eigener Aufgaben an die Grenzen klassischer Führungslehren und Steuerungsansätze stoßen.
- Innovative Personalverantwortliche und Berater, die sich mit neuen Denk- und Handlungskonzepten für Führung bzw. Steuerung auseinandersetzen möchten, um aus einer getriebenen Organisation eine treibende zu machen.

Sie haben Interesse? Dann nehmen Sie bitte für ein ausführliches Vorgespräch mit uns Kontakt auf.

Inhaltliche Kurzbeschreibung:

1

MODUL

Agile Selbstführung

- Die drei Ebenen von Agilität im Führungshandeln.
- Meine Ebene von Führungsgilität heute.
- Über welche inneren Potenziale und Ressourcen verfüge ich bereits, die mir agiles Handeln ermöglichen?
- Agile Selbststeuerung – meine Potenziale in herausfordernden Situationen bewusster ansteuern.
- Was ist mein „One Big Point“ für den persönlichen Quantensprung?

2

MODUL

Agile Führung von Mitarbeitern und Stakeholdern

- Prinzipien, die menschliche Systeme (Gruppen/Teams/Unternehmen/Kundengruppen) stärken.
- Techniken, die unbewusstes Systemwissen sichtbar und nutzbar machen.
- Gestaltung ergebnisoffener Prozesse.
- Vermittlung von agilen Moderationstechniken:
 1. zur Lösung von zwischenmenschlichen Problemen mit Mitarbeitern/Stakeholdern.
 2. zur Lösung von inhaltlichen Herausforderungen mit Mitarbeitern/ Stakeholdern.

3

MODUL

Agile Führung im Kontext – Richtung entwickeln, den Rahmen setzen

- Welcher persönlichen Vision folge ich? Welcher Vision folgt mein Team/mein Unternehmen?
- Gilt es eine neue, erweiternde, inspirierende Vision zu formulieren? Wenn ja, wie gehe ich das an?
- Führung als Architekt sozialer Systeme.
- Strukturelle Prinzipien agiler Organisationen.
- Methodische Möglichkeiten aus der agilen Toolbox & Umsetzungsbeispiele.
- Erarbeitung eines eigenen, ganz persönlichen Agilitäts-Entwicklungsplanes.
- Sicherstellung von Nachhaltigkeit, Ausblick und agile Netzwerke.

Besonderheiten: Coaching- und Selbstcoaching-Sequenzen nehmen in jedem Modul einen wichtigen Platz ein. Daraus ziehen Sie einen doppelten Nutzen: Sie arbeiten kontinuierlich an Ihren aktuellen Arbeitsthemen und erwerben gleichzeitig grundlegende Coaching Skills. Durch die hohe Betreuungsdichte haben Sie in jedem Modul die Gelegenheit, Ihre individuellen Themen in einem 4-Augen-Gespräch mit einem professionellen Coach zu reflektieren oder die ersten Tooleinsätze zu planen und die Ergebnisse zu beraten.

Auf dieser Entwicklungsstrecke begleiten Sie:



Stephanie Ekrod

Geschäftsführerin DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH, Buchautorin und Vortragsrednerin ist seit 2009 als Executive Coach für „High Potentials“ und Führungskräfte in internationalen DAX-Konzernen und in mittelständischen Strukturen tätig. Im Leadership-Bereich sind ihre Schwerpunktthemen agile Selbstführung und Führungsgilität.

www.diecoachinggesellschaft.de



Dr. Hermann Küster

(Senior Coach DBVC) ist seit über 15 Jahren als Coach, Coaching-Ausbilder und Entwicklungsbegleiter für innovative Unternehmer und Führungskräfte tätig. In Zusammenarbeit mit Bill Joiner (Boston) sind agile Führungsansätze (Leadership Agility) seit 2010 ein Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit.

www.dr-hermann-kuester.de



Prof. Dr. Karin Schnitker

ist Professorin für Unternehmensführung an der Hochschule Osnabrück. Zuvor in verschiedenen verantwortlichen Positionen im Bereich der inter-/nationalen strategischen Unternehmensentwicklung, Betriebswirtschaft und im Public Relation Management tätig, berät sie seit 2012 verschiedene Unternehmen in Fragen der strategischen, nachhaltigen Unternehmensentwicklung, des Change Management und agiler Unternehmensführung.

www.hs-osnabrueck.de/prof-dr-karin-schnitker

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH

Alter Steinweg 39, 48143 Münster, Telefon 0251-149 818 00
kontakt@diecoachinggesellschaft.de, www.diecoachinggesellschaft.de